



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE  
Sez. Primavera - Infanzia - Primaria - Sec. 1° grado  
**"C.G.VIOLA" TARANTO**



**RINNOVO TITOLO VI  
(TRATTAMENTO ECONOMICO  
ACCESSORIO)  
PER L'A. S. 2024/2025**

## VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 10 Dicembre 2024 alle ore 16,30 viene sottoscritta la presente **Ipotesi di accordo, Titolo VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)**, per l'a. s. **2024/2025** nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "C.G. VIOLA." per gli anni scolastici 2023/2024, 2024/2025 e 2025/2026 definitivamente sottoscritto in data 27/02/2024, nel seguito indicato brevemente soltanto come **CCII**.

Il presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 3, del **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024**, secondo il quale **"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"**.

Il presente accordo sarà inviato ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra

**PARTE PUBBLICA:**

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore prof. CALABRESE LUCA

e

**PARTE SINDACALE:**

- **RSU di Istituto**

BENEVENTO MARIANNA \_\_\_\_\_

CASAROLA NUNZIO \_\_\_\_\_

MARIGGIO' ANGELA \_\_\_\_\_

MUSCOSO ROSA \_\_\_\_\_

SARDELLA MARIA \_\_\_\_\_

TOMASELLI GIUSEPPINA \_\_\_\_\_

- **Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali**

CISL FSUR \_\_\_\_\_

SNALS CONFESAL \_\_\_\_\_

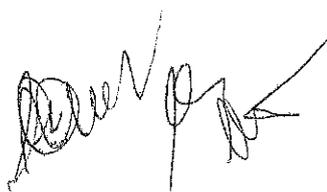
FLC CGIL \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

ANIEF \_\_\_\_\_

**TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'A. S. 2024/2025****CAPO I - NORME GENERALI****Art. 1 – Fondo per il miglioramento dell' offerta formativa**

1. Il Fondo per il miglioramento dell' Offerta Formativa è complessivamente costituito da:
  - a. fondo dell'Istituzione Scolastica (**art. 78, comma 1 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 siglato il 18 Gennaio 2024**) erogato dal MIM;
  - b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico;
  - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
  - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
2. Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente




aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

3. Per l'anno scolastico 2024/2025 il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) è così determinato

<b>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA MOF Anno scolastico 2024/2025</b>		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie: Nota MIM prot. n. 36704 del 30 Settembre 2024 A1 Nota MIM prot. n. 40436 del 28 Ottobre 2024 A2
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, c. 1 CCNL 18.01.2024	A1 A2 <b>A3)=A1)+A2)</b>	€ 70.624,16 € 514,15 <b>€ 71.138,31</b>
Valorizzazione del personale scolastico - art. 78, c. 7, lett.f), CCNL 18.01.2024	B	€ 20.204,32
<b>Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2024/2025</b>	<b>C)= A3)+B)</b>	<b>€ 91.342,63</b>
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, c. 7, lett.c), CCNL 18.01.2024	D)	€ 6.425,81
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, c. 7, lett.d), CCNL 18.01.2024	E)	€ 4.248,50
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti - art. 78, c. 7, lett. e), CCNL 18.01.2024	F)	€ 4.843,89
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, c. 7, lett. b), CCNL 18.01.2024	G)	€ 1.025,35
Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo – art. 77 CCNL 18.01.2024	H)	€ 800,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano Agenda Sud - art. 78, CCNL 18.01.2024	I)	€ 4.407,46
<b>TOTALE</b>	<b>J= C+D+E+F+G+H+I</b>	<b>€ 113.093,64</b>
Economie provenienti dall'a. s. 2023/2024 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, c. 3, CCNI 22.9.2021)	K)	€ 8.241,33
<b>TOTALE FONDO PER MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (MOF) A. S.2024/2025</b>	<b>L=J+K</b>	<b>€ 121.334,97</b>

**Art. 2 – Fondi finalizzati**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI/2021, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018". Pertanto, le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2023/2024, andranno ad incrementare il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'anno scolastico 2024/2025, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Per l'anno scolastico 2024-2025 le economie provenienti dall' a.s. 2023-2024 saranno così distribuite:

<b>FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA MOF Anno scolastico 2024/2025</b>				
<b>Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:</b>	<b>Assegnazione risorse finanziarie: Nota MIM prot. n. 36704 del 30 Settembre 2024 (A1) e Nota MIM prot. n. 40436 del 28 Ottobre 2024 (A2)</b>		<b>Impiego economie</b>	<b>Totali</b>
<b>Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, c. 1 CCNL 18.01.2024</b>	A1 € 70.624,16 A2 € 514,15 A3 € 71.138,31	€ 8.000,00	€ 79.138,31	
<b>Valorizzazione del personale scolastico Da utilizzare per retribuire gli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall' art. 78, c. 7, lett.f), CCNL 18.01.2024</b>	B € 20.204,32			
<b>Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025</b>	<b>C=A3+B+economie</b>		<b>€ 99.342,63</b>	
<b>Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, c. 7, lett.c), CCNL 18.01.2024</b>	D € 6.425,81		€ 6.425,81	
<b>Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, c. 7, lett.d), CCNL 18.01.2024</b>	E € 4.248,50	€ 241,33	€ 4.489,83	
<b>Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti art. 78, c. 7, lett. e), CCNL 18.01.2024</b>	F € 4.843,89		€ 4.843,89	
<b>Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, c. 7, lett. b), CCNL 18.01.2024</b>	G € 1.025,35		€ 1.025,35	
<b>Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo – art. 77 CCNL 18.01.2024</b>	H € 800,00		€ 800,00	

Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano <i>AgendaSUD</i> - art. 78, CCNL 18.01.2024	I € 4.407,46		€ 4.407,46
TOTALE	J= C+D+E+F+G+H+I 113.093,64	8.241,33	121.334,97
Economie provenienti dall'a. s. 2023/2024 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020)	K. 8.241,33		
TOTALE FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA (MOF) - A. S. 2024/2025	L=J+K 121.334,97		

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**Art. 3 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
  - a) **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
  - b) **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
  - c) **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
  - d) **volontarietà**: libera adesione alle attività.

**Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse complessive del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2024/2025, pari ad € **99.342,63** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita: **70%** per le attività del personale docente, **30%** per le attività del personale ATA. Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.
3. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto è pertanto così definita:

		Importi in € (lordo dipendente)
Totale FIS 2024/2025	A	€ 99.342,63
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	- € 8.173,50
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA	C	- € 550,00
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2024/2025</b>	<b>A-B-C</b>	<b>€ 90.619,13</b>
FIS disponibile Quota docente	70%	€ 63.433,39
FIS disponibile Quota ATA	30%	€ 27.185,74

#### Art. 5 - Ripartizione del fondo per l'istituzione scolastica: quota docenti

1. L'importo del FIS disponibile quota docenti, pari ad € 63.433,39 è ripartito nelle seguenti aree :
- formazione;
  - attività di coordinamento e di referenza;
  - attività di collaborazione e supporto organizzativo;
  - attività di collaborazione e supporto organizzativo.

In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate rese necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

Nello specifico per l'a. s. 2024/2025 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

A. FORMAZIONE	N. docenti	Ore Totali	Importo orario forfettario	Fabbisogno
FORMAZIONE	240	3	€ 24,00	€ 17.280,00
<b>TOTALE A - FORMAZIONE</b>				€ 17.280,00

Ai sensi dell'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/21 le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti con il PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali, saranno retribuite con la somma destinata alla formazione e saranno riconosciute ai docenti, che avranno superato le ore così come previste dall'art. 44, comma 3, lettere a) e b), secondo i seguenti criteri:

- 9 ore sino ad un massimo di n. 80 docenti;
- 6 ore sino ad un massimo di n. 120 docenti;
- 3 ore al superamento dei 120 docenti richiedenti e sino ad un massimo di 240 docenti.
- 

B- REFERENZE-COMMISSIONI		n.	Ore Totali	Importo orario	Fabbisogno
	NIV di Istituto	9	23	19,25	€ 3.984,75
	COORD. NIV	1	20	19,25	€ 385,00
	Commissione valutazione	8	15	19,25	€ 2.310,00
	Commissione regolamenti	3	15	19,25	€ 866,25
	Commissione PTOF	6	8	19,25	€ 924,00

Coordinatore organizzativo infanzia	1	30	19,25	€ 577,50
Coordinatori didattici infanzia	2	20	19,25	€ 770,00
Coordinatori dipartimenti AREA SSIG	2	10	19,25	€ 385,00
Coordinatori dipartimenti DISCIPLINARI SSIG	4	10	19,25	€ 770,00
Coordinatori consigli di classe SSIG	16	30	19,25	€ 9.240,00
Coordinatori Interclasse e Dipartimenti primaria	5	25	19,25	€ 2.406,25
Referente E-Twinning	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Attività motoria Scuola primaria	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Sport e disabilità	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Giochi Sportivi Studenteschi	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Bullismo-Cyberbullismo	1	20	19,25	€ 385,00
Animatore Digitale	1	30	19,25	€ 577,50
Coordinatore Inclusione	1	30	19,25	€ 577,50
Referente DSA e altri BES	1	25	19,25	€ 481,25
Referenti visite guidate, viaggi di istruzione	2	10	19,25	€ 385,00
Referenti Giochi matematici	1	10	19,25	€ 192,50
Referente IPDA (lo scorso anno era nelle sperimentazioni, qs anno abbiamo innovazioni)	1	5	19,25	€ 96,25
Referente SENZA ZAINO infanzia (lo scorso anno era nelle sperimentazioni, qs anno abbiamo innovazioni)	1	5	19,25	€ 96,25
Referente CODING	1	10	19,25	€ 192,50
Referente OUTDOOR	3	10	19,25	€ 577,50
Referente Educazione alla Salute	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Rapporti con le Università	1	10	19,25	€ 192,50
Referente Neoimmessi	1	10	19,25	€ 192,50
Referente di Istituto Educazione Civica	3	10	19,25	€ 577,50
Referente Biblioteca scolastica Plesso Battisti	1	10	19,25	€ 192,50
<b>TOTALE REFERENZE E COMMISSIONI</b>				<b>€ 28.297,50</b> ✓

C- ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE E SUPPORTO ORGANIZZATIVO			
		n. ore	Fabbisogno
collaboratore del DS	1	forf	€ 3.000,00
collaboratore del DS	1	forf	€ 3.000,00
responsabile plesso Viola	1	forf	€ 1.900,00
responsabile plesso Battisti	1	forf	€ 2.200,00
responsabile plesso Rodari	1	forf	(1.100,00 + 1.900,00) € 3.000,00
coordinatore didattico	1	forf	€ 300,00
<b>D-Totale Attività di Collaborazione e Supporto Organizzativo</b>			<b>€ 13.400,00</b>

D - ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE E SUPPORTO ORGANIZZATIVO				
	n.	Ore Totali	importo orario	Fabbisogno
Responsabile laboratorio Informatico Battisti	1 <i>OK</i>	10	19,25	€ 192,50
Responsabile laboratorio informatico Rodari	1 <i>OK</i>	10	19,25	€ 192,50
Responsabile aula laboratorio tecnologia Battisti	1 <i>OK</i>	5	19,25	€ 96,25
Responsabile aula laboratorio scienze Battisti	1 <i>OK</i>	5	19,25	€ 96,25
Responsabile aula laboratorio arte Battisti	1 <i>OK</i>	5	19,25	€ 96,25
Responsabile laboratori musicali	1 <i>OK</i>	10	19,25	€ 192,50
Avvio anno scolastico	4 <i>OK</i>	15	19,25	€ 1.155,00
Tutor neo immessi	12 <i>OK</i>	8	19,25	€ 1.848,00
Referenti Progetto Ricerc.....attori dei due mari	2 <i>OK</i>	15	19,25	€ 577,50
<b>D1 – Totale Attività di Collaborazione e Supporto Organizzativo</b>				<b>€ 4.446,75</b>
<b>BUDGET DOCENTI</b>				<b>€ 63.433,39</b>
<b>TOTALE FABBISOGNO (A+B+C+D+D1)</b>				<b>€ 63.424,25</b>
<b>ECONOMIE</b>				<b>€ 9,14</b>

**Art. 6 Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa**

Il budget assegnato a questa istituzione è di € 6.425,81 determinato in base ai parametri stabiliti dall'Intesa MIUR

Il Collegio dei Docenti, nella seduta del 10/09/2024 delibera n.15, ai sensi dell'art. 78, c. 7, lett.c), CCNL 18.01.2024 in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa ha, rispettivamente, definito i criteri di attribuzione, il numero e identificato i destinatari delle Funzioni Strumentali.

In particolare per il corrente anno scolastico sono state identificate n. 7 Funzioni Strumentali,

Si conviene di ripartire il budget assegnato € 6.425,81 (lordo dipendente) così come segue:

	Funzioni strumentali A.S. 2024/25	Quota unitaria lorda
1	AREA n. 1 Sostegno al lavoro dei docenti	€ 1.117,64
2	AREA n. 2 Gestione dell'offerta formativa	€ 838,11
3	AREA n. 2 Gestione dell'offerta formativa	€ 838,11
4	AREA n. 3 Interventi e servizi per gli studenti: ORIENTAMENTO/CONTINUITA'/INCLUSIONE Disabilità	€ 1.024,45
5	AREA n. 3 Interventi e servizi per gli studenti: ORIENTAMENTO/CONTINUITA'/INCLUSIONE Continuità, orientamento, dispersione scolastica	€ 931,28
	AREA n. 5	

6	Valutazione di sistema e degli apprendimenti	€ 838,11
	<u>AREA n. 5</u>	
7	Valutazione di sistema e degli apprendimenti	€ 838,11
	<b>Totale</b>	<b>€ 6.425,81</b>

Per la corresponsione degli importi su indicati, si concorda quanto segue:

- gli adempimenti relativi alla funzione non vanno espletati durante l'orario di lavoro: ore curricolari di lezione, di programmazione, per riunioni collegiali, ecc..
- il docente è tenuto a presentare a Giugno una relazione scritta sull'attività svolta perché sia portata all'approvazione del Collegio.

#### Art. 7 – Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti

Il budget assegnato a questa istituzione scolastica è di € 4.843,89 ed è destinato alla remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti;

#### Art. 8 – Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica

Il budget assegnato a questa istituzione scolastica è di € 1.025,35 ed è destinato alla remunerazione delle attività complementari di educazione fisica.

Tali risorse sono destinate a tutte le Istituzioni scolastiche secondarie di 1° e 2° grado. In base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4 del CCNI 2018, negli Istituti Comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgono alunni della scuola primaria.

#### Art. 9 – Indennità di disagio agli assistenti tecnici del primo ciclo.

Il budget assegnato a questa istituzione scolastica è di € 800,00. Ai fini della retribuzione del compenso individuale si dovrà tener conto della numerosità dei plessi afferenti alle Istituzioni Scolastiche affidate all'assistente tecnico come da tabella di seguito riportata:

Numero Plessi	Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
Fino a 5 plessi	€ 350,00	€ 464,45
Da 6 a 9 plessi	€ 575,00	€ 763,03
Maggiore/uguale a 10 plessi	€ 800,00	€ 1.061,60

L'assistente tecnico assegnato a questa Istituzione Scolastica con contratto a tempo indeterminato svolge la propria prestazione in n. 4 Istituti Comprensivi:

Istituto Comprensivo Statale C.G. VIOLA di Taranto formato da n. 3 plessi

Istituto Comprensivo Madonna della Camera di Monteparano (TA) formato da n. 9 plessi

Istituto Comprensivo A. Moro di Carosino (TA) formato da n. 4 plessi

Istituto Comprensivo Pascoli-Maria Pia di San Giorgio Jonico (TA) formato da n. 7 plessi

**In numero totale dei plessi dove l'assistente tecnico presta servizio è 23**

#### Art. 10 Valorizzazione professionalità docenti

Il budget assegnato a questa istituzione scolastica è di € 4.407,46 ed è destinato alla valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le Istituzioni Scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano **AgendaSUD**.

Il compenso è attribuito ai docenti secondo criteri, definiti in contrattazione di istituto, che tengano conto della permanenza dei docenti nella medesima scuola per almeno un triennio e della partecipazione dei docenti a progetti specifici di ampliamento dell'offerta formativa, anche in ambito extracurricolare, con l'eventuale coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore disciplinati dal codice di cui al decreto legislativo 3 Luglio 2017, n. 117. Il compenso può essere attribuito anche proporzionalmente ai giorni di servizio prestati

da parte del personale docente trasferito in quanto perdente posto e rientrato nella medesima Istituzione Scolastica nel periodo considerato.

Nel Progetto **AgendaSUD 10.2.2A-FSEPON-PU-2024-150** Provaci ancora S. A. M. (Sistema Avanzamento **Multicompetenze**) di questa Istituzione Scolastica hanno partecipato per la realizzazione dei Moduli n. 7 Docenti.

Il budget assegnato sarà distribuito come da tabella di seguito riportata

Numero Docenti	Importo Unitario forfettario	Fabbisogno
7	€ 629,63	€ 4.407,41
	<b>Budget Assegnato</b>	<b>€ 4.407,46</b>
	<b>Economie</b>	<b>€ 0,05</b>

#### Art. 11 – Risorse destinate al personale ATA e criteri di accesso

La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 4, comma 2, pari a € **27.185,74** sarà divisa fra le seguenti voci:

		Ore Totali	Importo Ore	Totale Lordo Dipendente
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Ass. amm.vi	330	15,95	€ 5.263,50
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Coll. Scolastici	1.262	13,75	€ 17.352,50
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensificazione per sostituzione colleghi assenti 144 ore</li> </ul>	Ass. amm.vi	144	15,95	€ 2.296,80
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensificazione per sostituzione colleghi assenti 120 ore</li> <li>Tenuta giardini e parco giochi (Spazi outdoor) 45 ore</li> </ul>	Coll. Scolastici	165	13,75	€ 2.268,75
<b>NUMERO TOTALE ORE</b>		<b>TOTALE FABBISOGNO</b>		<b>€ 27.181,55</b>
			<b>FIS Quota ATA</b>	<b>€ 27.185,74</b>
			<b>Economie Importo</b>	<b>€ 4,19</b>

1. Sarà dato a tutto il personale ATA la possibilità di accedere allo stesso monte ore di prestazioni eccedenti l'orario di servizio, nella forma di straordinario.

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte, compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2024.
4. Le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, nella forma di straordinario, sono autorizzate dal dirigente scolastico, sentito il Direttore dei S.G.A.
5. Le prestazioni eccedenti l'orario di servizio vanno riportate su apposito registro delle presenze. Mensilmente il DSGA predispone la situazione registrata per dipendente.

#### Art. 12 - Incarichi specifici e criteri di accesso

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 78, comma 7, lettera d) del CCNL del 18/01/2024 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
  - a. disponibilità espressa dal personale;
  - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
  - c. reparti e compiti già affidati;
  - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2024-2025 il budget assegnato a questa Istituzione per gli incarichi specifici è pari ad € 4.248,50. Si conviene di incrementare tale budget con delle economie presenti pari ad € 241,33 per un totale di €. 4.489,83.

Per l'anno scolastico 2024/25, in questa istituzione scolastica, risultano titolari:

n. 1 Amministrativo	ex art. 7 del CCNL
n. 1 Amministrativo	beneficiario dell'art.2
n. 5 Collaboratori Scolastici	ex art. 7 del CCNL

Pertanto, tale personale, come da normativa vigente in materia, non è destinatario di compensi per incarichi specifici.

7. Per l'anno scolastico 2024/2025 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

A.A.	Funzioni e compiti	note	importo
1° incarico specifico	Diretta collaborazione con DS e il D.S.G.A. con funzioni vicariali del DSGA;	2^posizione economica	//
2°incarico specifico	Organizzazione e sistemazione drive istituto – tenuta amministrazione trasparente	titolare art. 7	//
3° incarico specifico	Gestione ricostruzioni carriere e		

	tenuta documentazione		€ 448,99
4° incarico specifico	Gestione e tenuta documentazione visite guidate e viaggi di istruzione		€ 448,99
5° incarico specifico	Supporto rinnovo inventario e discarico		€ 448,99
<b>C.S.</b>	<b>Funzioni e compiti</b>	<b>Note</b>	<b>importo</b>
1° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità	titolare art. 7- BATTISTI	//
2° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità + interventi di piccola manutenzione	titolare art. 7- BATTISTI	//
3° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità+ Interventi piccola manutenzione	BATTISTI	€ 448,98
4°incarico specifico	Interventi piccola manutenzione e assistenza tecnica	BATTISTI	€ 448,98
5°incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità infanzia	titolare art. 7- VIOLA	//
6° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità infanzia	titolare art. 7- VIOLA	//
7° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità primaria, servizi esterni	titolare art. 7- VIOLA	//
8° incarico specifico	Interventi piccola manutenzione e assistenza tecnica	VIOLA	€ 448,98
9° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità infanzia	VIOLA	€ 448,98
10° incarico specifico	Supporto segreteria	VIOLA	€ 448,98
11° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità primaria	VIOLA	€ 448,98
12° incarico specifico	Assistenza alunni con disabilità primaria	RODARI	€ 448,98
		<b>TOTALE</b>	<b>€. 4.489.83</b>

**Art. 13 - Conferimento degli incarichi e liquidazione**

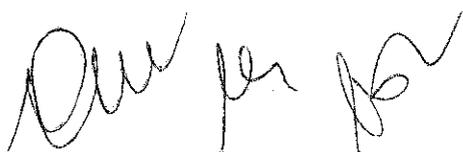
Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta tutti gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio, di qualunque provenienza.

1. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva al monitoraggio e documentazione attraverso evidenze.
- 3.

**Allegato: Decreto Dirigenziale prot n. 23757/II-10 del 06/12/2024 (Costituzione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa - A. S. 2024/2025)**

Taranto 10 Dicembre 2024

PER LA PARTE PUBBLICA	PER LA PARTE SINDACALE
	_____ (RSU)
D.S. prof. Luca CALABRESE	_____ (RSU)




	<u>D. [Signature]</u> (RSU)
	<u>[Signature]</u> (RSU)
	<u>[Signature]</u> (RSU)
	<u>[Signature]</u> (RSU)
	_____ (CISL scuola)
	<u>[Signature]</u> (FLC CGIL scuola)
	_____ (SNALS CONFSAL)
	_____ (GILDA scuola)
	_____ (ANIEF)